

**Zásady zpracování osobních údajů Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM, Zd.
Havlíčkové 1216, 269 01 Rakovník v souladu s NAŘÍZENÍM EVROPSKÉHO
PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016. O ochraně
fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném
pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES
(obecné nařízení o ochraně osobních údajů)**

Vážení klienti,

ochranu soukromí a osobních údajů považuje firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM za
prvořadou povinnost. S osobními údaji nakládáme výhradně v souladu s platnou legislativou.
Dovolujeme si vám předložit tyto Zásady, které objasňují, co děláme pro to, abychom zajistili
důvěrnost a bezpečnost Vašich osobních údajů.

Cílem dokumentu je poskytnout vám informace o tom, jaké osobní údaje shromažďujeme,
jak s nimi nakládáme, z jakých zdrojů je získáváme, k jakým účelům je využíváme, komu je
smíme poskytnout, kde můžete získat informace o vašich osobních údajích, které
zpracováváme a jaké jsou individuální možnosti zabezpečení pro každého klienta firmy
Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM.

Jaké osobní údaje zaměstnance při plnění našich aktivit shromažďujeme?

Osobní údaje

Shromažďujeme jen ty osobní údaje, které potřebujeme k plnění činnosti, kterými Vám
poskytujeme služby. U zaměstnanců jde o údaje potřebné k jednoznačné a nezaměnitelné
identifikaci v rozsahu vyžadovaném právními předpisy (identifikační údaje) a osobní údaje
umožňující kontakt s klientem (kontaktní údaje). Identifikačními údaji se rozumí zejména
jméno, příjmení, titul, jinak datum narození, adresa trvalého bydliště, místo narození, státní
občanství, pohlaví, dosažené vzdělání, číslo průkazu totožnosti (občanského průkazu, pasu
nebo jiného obdobného dokumentu), kontaktními údaji se rozumí zejména zaměstnancem
uvedená kontaktní adresa, číslo telefonu, e-mailová adresa a jiné obdobné informace.

Citlivé údaje, údaje o zdravotním stavu zaměstnance, které jsou nezbytné k tomu, abychom
mohli chránit zdraví zaměstnance a přizpůsobit naše služby jeho zdravotnímu stavu. Citlivými
údaji je dále fotografie zaměstnance.

S ohledem na smluvní charakter vztahů mezi firmou Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM
a zaměstnancem je poskytnutí osobních a citlivých údajů zcela dobrovolné.

Z jakých zdrojů osobní údaje získáváme?

- Přímě od zaměstnance při jeho vyplnění osobního dotazníku.
- Z veřejně přístupných rejstříků, seznamů a evidencí (např. veřejný rejstřík,
životenský rejstřík, insolvenční rejstřík, apod.)

- Od jiných osob se souhlasem subjektu údajů (např. zdravotnická zařízení), pokud je to nezbytné pro plnění závazků ze smlouvy.
- Zpracování telefonního čísla pro účely zpětného volání a podávání informací souvisejících se službami, které poskytujeme.

Zpracování e-mailu pro účely zaslání provozních informací:

Zákonnost zpracování Vašich dat je garantována tím, že jsou splněny následující podmínky článku 6, GDPR pro zaměstnance potřebné v odpovídajícím rozsahu:

- A. subjekt údajů udělil souhlas se zpracováním svých osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů;
- B. zpracování je nezbytné pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je subjekt údajů, nebo pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost tohoto subjektu údajů;
- C. zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na správce vztahuje;
- D. zpracování je nezbytné pro ochranu životně důležitých zájmů subjektu údajů nebo jiné fyzické osoby.

Všem našim zaměstnancům, jako subjektům údajů, garantujeme právo na informace o zpracování svých osobních údajů. Tím se rozumí právo na informace o zpracování jeho osobních údajů, tak aby byla především naplněna zásada transparentnosti zpracování. Jde zejména o informace o účelu zpracování, totožnosti správce, o jeho oprávněných zájmech, o příjemcích osobních údajů.

Naším zaměstnancům jako subjektům údajů garantujeme:

- právo na přístup k osobním údajům,
- právo na opravu, resp. doplnění,
- právo na výmaz,
- právo na omezení zpracování,
- právo na přenositelnost údajů,
- právo vznést námitku,
- právo nebyt předmětem automatizovaného individuálního rozhodování s právními či obdobnými účinky, zahrnující i profilování.

Osobní údaje uchováváme co možná nejkratší dobu. Osobní údaje uchováváme pouze po dobu, po kterou je potřebujeme zpracovávat, a dále po dobu, po kterou nám uchování osobních údajů ukládají právní závazky na pevně stanovenou dobu.

Respektujeme lhůty pro výmaz nebo přezkum uložených údajů.

Výjimečně osobní údaje uchováváme déle pro účely archivace ve veřejném zájmu nebo pro účely vědeckého či historického výzkumu, pokud jsou zavedena vhodná technická a organizační opatření.

Procesy zajišťování a aktualizace osobních dat usilují o to, aby držené osobní údaje byly přesné a aktuální.

Pro plnění zákonných povinností se firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM řídí následující legislativou:

- Pro splnění povinností zákona č. 48/1997 Sb. Zákon o veřejném zdravotním pojištění
- Pro splnění povinností zákona č. 589/1992 Sb. Zákon o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- Pro splnění povinností zákona č. 586/1992 Sb. Zákon o daních z příjmu
- Pro splnění povinností zákona č. 155/1995 Sb. Zákon o důchodovém pojištění
- Pro splnění povinností zákona č. 187/2006 Sb. Zákon o nemocenském pojištění
- Pro splnění povinností zákona č. 262/2006 Sb. Zákoník práce
- Pro splnění povinností zákona č. 280/2009 Sb. Daňový řád;
- Pro splnění povinností zákona č. 235/2004 Sb. Zákon o DPH
- Pro splnění povinností zákona č. 563/1991 Sb. Zákon o účetnictví

Firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM zpracovává osobní údaje klientů pouze pro svou vnitřní potřebu, zejména pro provádění analýz a vyhodnocování možných rizik, ochranu svých práv a právem chráněných zájmů, sledování kvality služeb a spokojenosti zaměstnanců a optimalizaci poskytovaných služeb a produktů.

Bezpečnost zpracování dat

Prioritou firmy Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM je maximálně chránit osobní údaje zaměstnanců a proto firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM implementovala a uplatňuje aktuální bezpečnostní standardy, technická a organizační opatření určená k ochraně osobních údajů. Zejména klade důraz na ochranu před ztrátou či nezáměrnou změnou dat, neoprávněným nebo nezákonným přístupem, zveřejněním, pozměněním či zničením dat.

Osobní a citlivé údaje jsou pod stálou fyzickou, elektronickou a procedurální kontrolou a firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM disponuje moderními kontrolními, technickými a bezpečnostními mechanismy zajišťujícími maximální možnou ochranu zpracovávaných osobních údajů před neoprávněným přístupem nebo přenosem, před jejich ztrátou nebo zničením, jakož i před jiným možným zneužitím.

Veškeré osoby, které s osobními a citlivými údaji zaměstnanců přicházejí do styku v rámci plnění svých pracovních či smluvně převzatých povinností, jsou vázány zákonnou nebo smluvní povinností mlčenlivosti.

Pokud firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM zjistí jakýkoli neoprávněný přístup k datům zaměstnance (tzv. „bezpečnostní incident“), neprodleně zaměstnance informuje o vzniklém problému, prošetří bezpečnostní incident, poskytne zaměstnanci podrobné informace o bezpečnostním incidentu a provede příslušné kroky ke zmírnění účinků a k minimalizaci škod. Při vážných incidentech informuje ÚOOÚ.

K ochraně osobních údajů zaměstnanců jmenoval majitel firmy Pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO). Je jím Ing. Vlastislav Gebhart, e-mail: gebhart.vl@tiscali.cz.

Komu firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM osobní údaje poskytuje?

Subjektům, u kterých poskytnutí údajů ukládá firmě Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM zákon (např. orgány činné v trestním řízení, MŠMT ČR, orgány finanční správy, exekutoři, insolvenční správci apod.)

Jaké jsou možnosti zaměstnance ve vazbě na zpracování a předávání osobních údajů?

S výjimkou zákonem stanovených případů, kdy zpracování osobních údajů nevyžaduje souhlas zaměstnance, zpracovává firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM osobní údaje výhradně se souhlasem zaměstnance. Je pouze na jeho svobodném rozhodnutí, zda svůj souhlas v rozsahu navrženém firmou Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM poskytne, či zda jej případně omezí nebo neposkytne. Zaměstnanec může firmě Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM v průběhu smluvního vztahu písemně oznámit, že rozsah souhlasu upravuje či mění nebo že souhlas odvolává. Rozsahem poskytnutého souhlasu je firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM vázána a plně ho respektuje. V závislosti na tom, jaký souhlas se zpracováním osobních nebo citlivých údajů byl odvolán, může takové odvolání mít odlišné následky, konkrétně:

- Souhlas ke zpracování osobních údajů pro marketingové využití lze kdykoliv odvolat, a to v plném rozsahu nebo i částečně.

Jaká práva má zaměstnanec při porušení jeho práv při zpracování jeho osobních údajů?

Pokud zaměstnanec zjistí nebo se domnívá, že při zpracování osobních údajů došlo ze strany firmy Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM k porušení jeho práv či k porušení povinností stanovených zákonem, může se domáhat nápravy s využitím všech prostředků, které mu k tomu GDPR dává. Se svými podněty se může zaměstnanec obrátit i přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů.

Jak firma Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM informuje o zásadách a pravidlech zpracování osobních údajů a jejich ochraně zaměstnance a veřejnost?

Tyto Zásady jsou umístěny veřejně na internetových stránkách firmy Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM.

S pravidly zpracování osobních údajů a jejich ochrany je zaměstnanec seznámen při uzavírání smlouvy s firmou Jaroslav Schneiberg-DŘEVOSPEKTRUM. Při tomto úkonu je zaměstnanec oprávněn určit rozsah svého souhlasu se zpracováním osobních údajů tam, kde je jeho souhlas vyžadován.

V Rakovníku dne 01.08.2018

Jaroslav Schneiberg
majitel firmy
Zd. Havlíčkové 1216
269 01 Rakovník